



**Relatório de Gestão do ano de 2020**

## **Índice**

<b>Introdução</b> .....	3
<b>1. Consolidação da Associação, Edifícios e Equipamentos</b> .....	5
<b>2. Balanço social</b> .....	6
<b>3. Comunicação e relacionamento externo</b> .....	8
<b>4. Gestão de projectos</b> .....	9
4.1. Educação, Formação e Aprendizagem ao Longo da Vida.....	9
4.2 Apoio a grupos desfavorecidos e animação de comunidades .....	10
4.2.2 FAMI – Fundo para o Asilo, a Migração e a Integração- Projeto SerpAcolhe2 .....	11
4.2.3 Concurso POISE-33-2018-06- Projeto de mediadores municipais e interculturais.....	12
4.2.3 Contrato Local de Desenvolvimento Social- CLDS-4G.....	13
4.3 Desenvolvimento Rural .....	14
I) DLBC.....	14
II) Candidatura FMT .....	20
III) Projeto CEE .....	20
IV) CCBIO.....	22
V) Cooperação Leader .....	23
<b>5. Relatório Financeiro</b> .....	25

## Introdução

O presente relatório reporta-se ao ano de 2020 e a sua apresentação no Conselho Fiscal e posteriormente em Assembleia-geral visa assegurar o cumprimento do art.21º dos Estatutos da Associação (competências da direcção) e demais obrigações regulamentares em vigor.

Para uma melhor percepção do conjunto de actividades e contas por parte dos associados e demais entidades, optou-se pela análise circunstanciada daquilo que foram as iniciativas de consolidação da associação em matéria de instalações e equipamentos, dos aspectos de comunicação e relacionamento externo, da implementação de projectos de desenvolvimento socio-económico local, da procura de novas dimensões de actuação, da prestação de serviços externos como sustentáculo económico da entidade e do comportamento económico-financeiro.

Na sua última parte o relatório transmite um balanço global e procede a recomendações para os anos vindouros.

Acerca do ano de 2020 poderá transmitir-se que apesar da manutenção de um contexto externo menos positivo, essencialmente por via da pandemia, a RG-ADI viria a consolidar o seu processo de recuperação.

Este processo de recuperação, se foi evidente ao nível financeiro, não foi menos palpável no incremento da vitalidade da Associação nomeadamente através a)da manutenção da capacidade de realização de candidaturas e da estrutura de planeamento e b)da manutenção da recuperação de postos de trabalho preenchidos com antigos e novos colaboradores.

No âmbito da inclusão social é de destacar a continuidade da intervenção em torno dos trabalhadores migrantes através de ações dirigidas à sua regularização e capacitação tendo em vista uma maior autonomia. Destaca-se ainda o importante trabalho desenvolvido pela equipa de mediadores municipais interculturais que nomeadamente em ambiente escolar têm contribuído para a diminuição de conflitos entre a comunidade cigana e a restante comunidade, num esforço de mediação entre as partes com ganhos para todos. No quadro da animação económica, destaca-se o projeto CEE através do qual foi possível capacitar empresários e dinamizar duas conferências concelhias, ambas as actividades têm contribuído para a promoção do empreendedorismo e consolidação das actividades empresariais da MEG. No quadro da implementação do DLBC, tratando-se do seu quinto ano de implementação, o ano foi marcado pela análise de um elevado nº de candidaturas. Este elevado nº de análises e aprovações, que correspondeu a cerca de três quartos da totalidade dos projetos recebidos, permitiu a regularização da taxa de compromisso do Programa. Ainda no DLBC é de mencionar que no final do ano permaneciam por regulamentar duas medidas das Estratégias

de Desenvolvimento Local, uma dirigida à recuperação patrimonial, com origem no FEDER e a segunda, destinada à promoção da inclusão, com origem no FSE.

No que concerne à materialização de candidaturas esta teve expressão através de três propostas apresentadas. No domínio social foi apresentada uma proposta ao FAMI para dar continuidade ao SerpAcolhe e assim garantir a manutenção do funcionamento do Claim para os anos 2021 e 2022 e, no domínio do Desenvolvimento Rural Integrado/Cooperação, foram apresentadas duas candidaturas, uma relativa a um projeto de cooperação para o desenvolvimento com Cabo Verde e outra, destinada à valorização da Faixa Piritosa Ibérica.

Por último, apesar de não possuir expressão financeira é de destacar o apoio técnico da RG-ADI na Associação Centro de Competências da Agricultura Biológica e dos Produtos em Modo de Produção Biológico e no apoio à implementação de uma candidatura (Programa da Rede Rural Nacional) para apoio às suas atividades.

## **1. Consolidação da Associação, Edifícios e Equipamentos**

### **Edifício sede:**

- Revisão ao material informático;
- Sinalética;
- Outros melhoramentos.

### **Edifício da Antiga Biblioteca/nova sede do GAL - MEG:**

- Ações de limpeza.
- Funcionamento e manutenção de duas salas de formação.
- Finalização dos trabalhos de recuperação e pintura das caixilharias.
- Arrumação de arquivos e entrega de papel ao Banco Alimentar de Beja.
- Adjudicação e entrega para licenciamento do projeto de arquitetura para recuperação do edifício.

Durante o ano em apreço, fruto das medidas de contenção, não foram realizadas obras no Posto de São Marcos muito embora se tenham realizado diversas ações de limpeza e manutenção do espaço.

Manutenção do polo do Centro Local de Apoio à Integração de Migrantes em Pias num gabinete cedido pela Junta de Freguesia no edifício da antiga Escola do Ribeirinho.

### **Viaturas:**

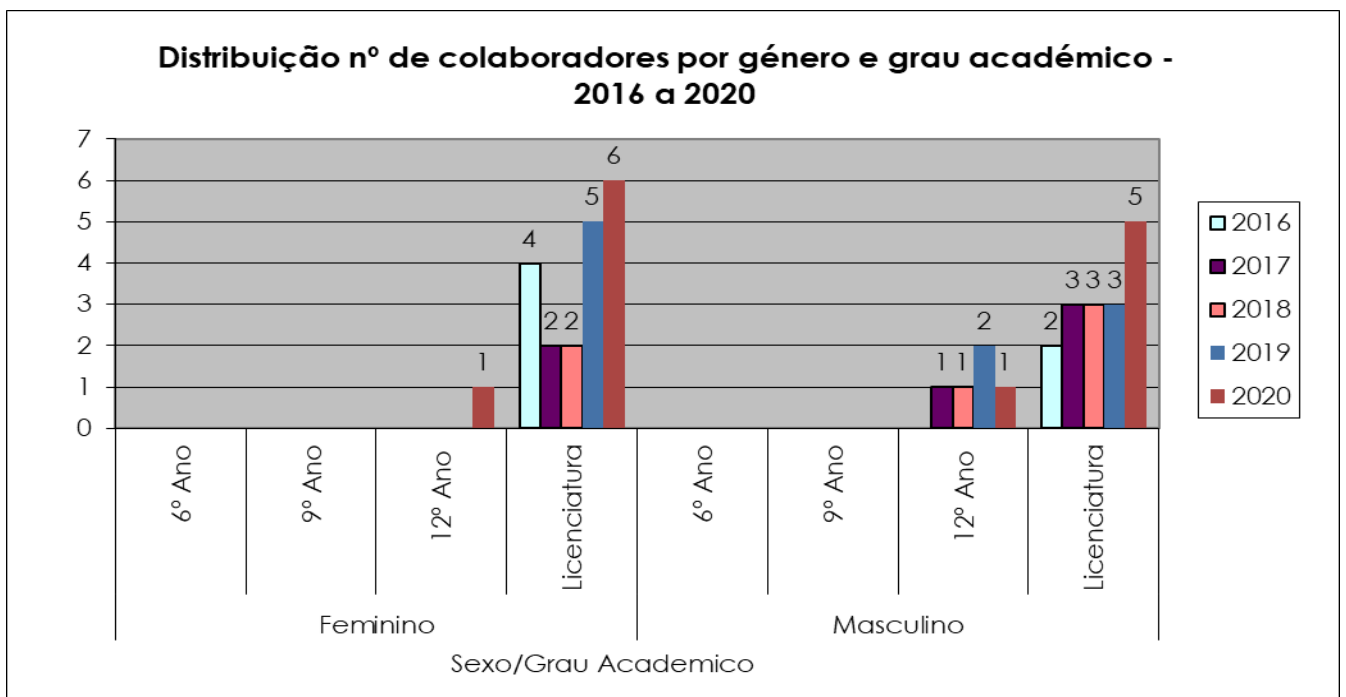
- Reparação e manutenção.

## 2. Balanço social

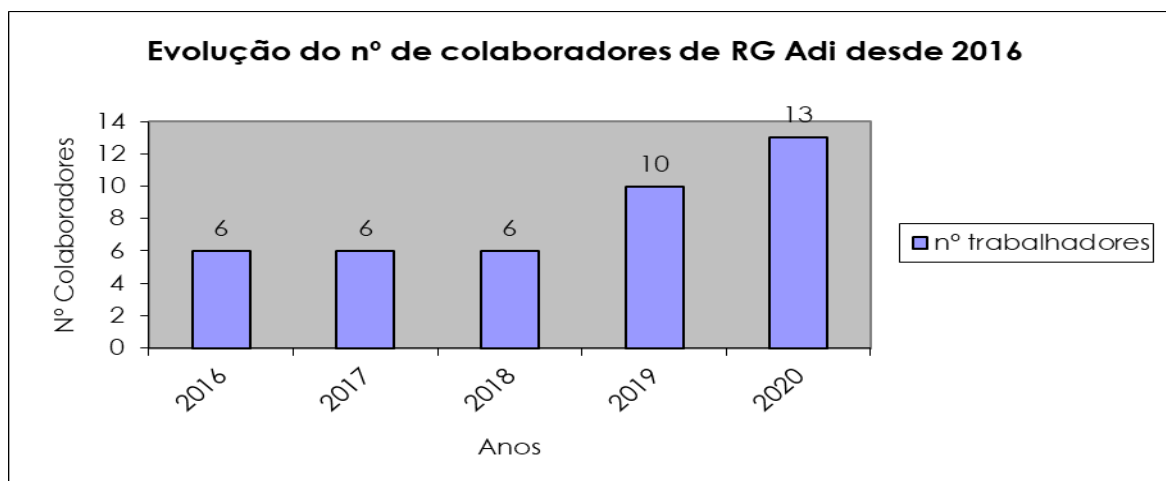
A associação iniciou este ano de 2020 com um corpo de 10 trabalhadores remunerados, tendo em meados do ano de 2020 (Jul/Ago) procedido, em função de projectos contratados com várias entidades, à admissão de três novos trabalhadores e no final do ano (Out/Nov) de mais dois colaboradores.

Verificou-se durante o ano a saída, por demissão a seu pedido (em Fevereiro e Setembro), de dois trabalhadores.

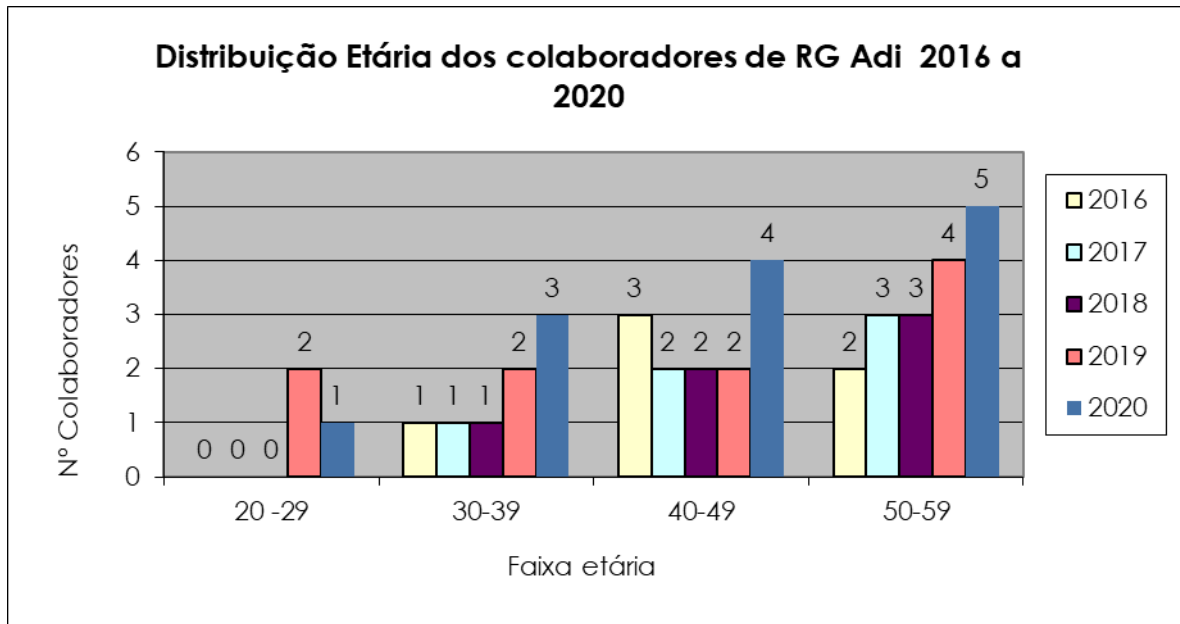
O quadro seguinte apresenta a distribuição por género e grau académico:



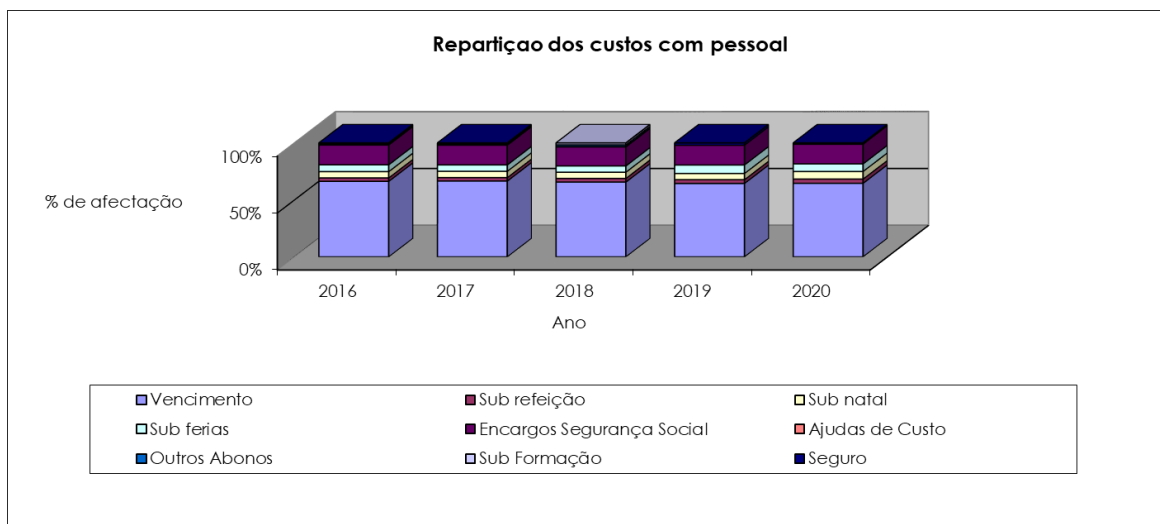
O quadro seguinte mostra a evolução do nº de trabalhadores nos anos de 2016 a 2020.



A distribuição etária dos colaboradores alterou-se face às características iniciais em função das saídas e entradas verificadas.



A evolução quer do total de remunerações pagas, quer da sua composição além de ser, em primeiro lugar, resultado das medidas de contenção operadas pela Associação, espelha, num segundo momento, aquilo que tem sido a evolução em matéria de política fiscal.



Ainda no que concerne à componente interna nesta primeira abordagem ao balanço social, destaca-se a participação em seminários e encontros on line como alternativas à frequência de formação presencial ditado pelo contexto de pandemia que se viveu no ultimo ano.

### 3. Comunicação e relacionamento externo

As atividades de promoção, a gestão e criação de protocolos e a participação noutras entidades, foi uma área bastante afetada pelo contexto de pandemia, não obstante realizaram-se as seguintes atividades:

- *Divulgação / Promoção da Associação*
  - Coorganização do XVI Encontro de Empresários de Mértola, 11 de janeiro 2020;
  - Coorganização da Conferência Vinho da Talha, Amareleja, 12 de dezembro de 2020;
  
- *Participação noutras entidades e movimentos*
  - ANIMAR;
  - Rede Europeia Anti-Pobreza;
  - Federação Minha Terra onde se destaca a assinatura do Pacto para o Desenvolvimento Local (10 de Julho), documento entregue ao Governo;
  - Participação no CLAS da Rede Social do concelho de Serpa;
  - Participação no NLI, do ISS,IP, do concelho de Serpa;
  - Participação na comissão coordenadora da Plataforma Alentejo.
  
- *Protocolos (gestão / criação)*
  - Câmara Municipal de Serpa;
  - Câmara Municipal de Mértola;
  - INIAV, IP;
  - IPBeja;
  - Ministério da Administração Interna;
  - Junta de freguesia de Brinches
  - Junta de freguesia de Pias
  
- *Relacionamento com Sócios*
  - Mobilização dos associados em torno da discussão e preparação do Plano de Actividades 2021 concluindo-se com Assembleia-geral para a sua aprovação.



#### 4. Gestão de projectos

A intervenção direta da Rota do Guadiana ocorreu em duas frentes específicas, a saber: a) a animação de comunidades e apoio a grupos desfavorecidos e b) a gestão de programas integrados de desenvolvimento rural, onde ocorrem intervenções específicas nos domínios do apoio a empresas, da criação de postos de trabalho, da valorização patrimonial e ambiental, da valorização de produtos e serviços locais, em suma, da diversificação de atividades.

A descrição detalhada das atividades desenvolvidas nas frentes mencionadas, apesar de ser seguidamente detalhada poderá ser resumida através das candidaturas que a RG tinha ativas no final de 2019, a saber:

Designação	Programa	Comparticipação	Data cand.	Observações
<b>DLBC</b>	PDR2020	variável	dez/16	Aprovado
<b>FMT</b>	RRN	100	31/jan/17	Aprovado
<b>CEE</b>	PORAlentejo	100	30/ago/18	Aprovado
<b>SerpAcolhe</b>	FAMI	100	15/mai/18	Aprovado
<b>SerpAcolhe2</b>	FAMI	100	19/jun/20	Aprovado
<b>Serpa+Cidadão</b>	POISE	100	11/jul/18	Aprovado
<b>Cooperação DLBC Queijos</b>	PDR2020	90	28/dez/18	Aprovado
<b>Cooperação DLBC Barragens</b>	PDR2020	90	28/dez/18	Em análise
<b>Plano de cooperação</b>	PDR2020	90	28/dez/18	Aprovado
<b>Cooperação Cabo Verde</b>	PDR2020	90		Em preparação
<b>Cooperação F.P.Ibérica</b>	PDR2020	90		Em preparação
<b>Bioregiões</b>	PDR2020	100	16/abr/19	Aprovado
<b>CLDS 4G, Serpa Criativa</b>	POISE	100	28/ago/19	Aprovado
<b>Valsipam</b>	SUDOE	75		Aprovado

##### 4.1. Educação, Formação e Aprendizagem ao Longo da Vida

No campo da educação, formação e aprendizagem ao longo da vida não se desenvolveu nenhum projeto específico, apesar de a associação ter desenvolvido ações de educação (ver a seguir projeto Serpa+Cidadão- equipa de mediadores municipais interculturais) e de capacitação destinadas a empresários e técnicos e que são descritas mais à frente, projeto CEE.

## 4.2 Apoio a grupos desfavorecidos e animação de comunidades

### 4.2.1- FAMI – Fundo para o Asilo, a Migração e a Integração- Projeto SerpAcolhe

O projeto SerpAcolhe candidatado em 2018 foi aprovado e entrou em execução a 01 de dezembro de 2018, tendo estado em pleno funcionamento até 31 de dezembro de 2020, data de conclusão e encerramento do mesmo. O projeto integra 4 componentes, como nos mostra a tabela seguinte:

Designação das componentes	Data Início	Data Fim
1. <b>Dinamização do CLAIM</b>	01/12/2018	31/12/2020
2. <b>Sessões de Informação/Sensibilização</b>	01/12/2018	31/12/2020
3. <b>Edição, publicação e divulgação materiais informativos</b>	01/12/2018	31/12/2020
4. <b>Eventos de promoção do diálogo intercultural</b>	01/12/2018	31/12/2020

As taxas de execução física alcançadas apresentam rácios um pouco abaixo do esperado, dado termos assistido a uma diminuição da procura por parte de NPT's ao nosso Centro Local de Apoio aos Migrantes (CLAIM). O projeto SerpAcolhe beneficiou um total de 419 Cidadãos Nacionais de Países Terceiros (NPT), dos quais 358 são homens e 61 são mulheres. Globalmente executaram-se 33% dos beneficiários previstos. No que respeita aos atendimentos foram efetuados 957 atendimentos, dos quais 796 a homens e 161 a mulheres, a que corresponde uma taxa de execução de 54%.

**Tabela 1 Indicadores de realização física e de resultado do projeto**

INDICADOR DE REALIZAÇÃO FÍSICA	VALOR	VALOR	%
	APROVADO	EXECUTADO	EXECUÇÃO
Nº de NPT envolvidos (homens)	1027	328	32%
Nº de NPT envolvidos (mulheres)	226	35	15%
Nº de Atendimentos (homens)	1475	796	54%
Nº de Atendimentos (mulheres)	295	161	55%
Nº de Eventos	8	4	50%
Nº de Ações	22	13	59%
Nº de Materiais produzidos	3	3	100%
Nº de Exemplares distribuídos	6000	3500	58%

**Tabela 2- Indicadores comuns e específicos do fundo**

INDICADORES COMUNS	VALOR APROVADO	VALOR EXECUTADO	% EXECUÇÃO
OE2- Pessoas grupos-alvo (NPT) assistidas por este Fundo através de medidas de integração no quadro de estratégias nacionais, locais e regionais	1253	419	33%
OE2- Quadros/medidas/instrumentos de política local, regional e nacional disponíveis para a integração de nacionais de países terceiros e que impliquem a sociedade civil, as comunidades migrantes e todos os intervenientes relevantes, como resultado de medidas apoiadas por este Fundo	34	19	56%

### ***Constrangimentos verificados ao longo da execução do projeto***

O projeto constitui uma mais-valia para o município de Serpa, por se tratar de um serviço especializado e inovador no nosso território, pelo que a sua continuidade continuará a fazer sentido, já que a procura tem sido crescente, embora com uma ligeira quebra de 2019 para 2020, em consequência da pandemia pela COVID-19. Alguns constrangimentos de ordem gestonária referenciados no ano anterior mantêm-se, como sejam:

- A opção por dois postos de atendimento, em Serpa e em Pias, constitui uma vantagem para os utentes, por viabilizar um acesso de proximidade aos serviços, mas, por outro lado, implica um acréscimo de esforço por parte da equipa, face à necessidade de responder às restantes ações do Plano de ação previsto;
- Os requisitos para a elegibilidade dos NPT'S: o facto de muitos NPT'S e respetivos atendimentos não podem ser contabilizados para efeitos do FAMI, pois a maioria dos imigrantes que nos procuram estão numa situação irregular e o FAMI apenas aceita aqueles que já estejam em processo de regularização ou já regulares em território nacional;
- As dificuldades de contacto/barreiras linguísticas na comunicação com a comunidade originária da República da Moldávia e Ucrânia dificultam a relação e apoio a estas comunidades.

### **4.2.2 FAMI – Fundo para o Asilo, a Migração e a Integração- Projeto SerpAcolhe2**

No ano 2020 foi efetuada candidatura ao FAMI para dar continuidade ao SerpAcolhe e assim garantir a manutenção do funcionamento do Claim para os anos 2021 e 2022. A candidatura foi submetida a 19/06/2020, aprovada em 15/09/2020 e entrará em execução a 01/01/2021.

#### 4.2.3 Concurso POISE-33-2018-06- Projeto de mediadores municipais e interculturais

Em parceria com a Câmara Municipal de Serpa, o projeto Serpa + Cidadão tem um horizonte temporal de execução de 35 meses, iniciou-se a 06 de maio de 2019 e prolonga-se até 06 de abril de 2022. A coordenação geral do projeto cabe à Câmara Municipal de Serpa e a monitorização/avaliação à Rota do Guadiana-ADI. Os mediadores são pagos pela Rota do Guadiana, num total de 3 ( 1 homem e 2 mulheres), 1 deles pertence à comunidade cigana e está especializado na mediação com esta população, sobretudo em ambiente escolar/educativo. Este mediador tem um espaço próprio nas várias escolas do concelho, que percorre ao longo da semana, com horários previamente definidos. No ano de 2020 foi efetuada a monitorização do projeto e os resultados alcançados encontram-se sintetizados na tabela abaixo:

Tabela 3- Monitorização Plano de Ação do Projeto Mediadores Municipais

Atividade	Resultados atingidos	Metas atingidas	Grau de execução
2- Mediação preventiva dirigida ao corpo docente	. Realizada ação de formação “Educação Intercultural para as Escolas”, ACM	.Realizada 1 ação com 4 horas .Participantes: 14	80%
3- Mediação preventiva dirigida a pais e mães ciganas	.Contacto com as comunidades ciganas dos Bairros: São Francisco (Serpa) Canada e Telheiro (Pias); início dos Ciclos de Parentalidade Positiva nos 3 Bairros; concluído o Ciclo iniciado em Serpa	1 Ciclo da Parentalidade Positiva concluído (Serpa); preparação do Ciclo de Parentalidade Positiva em Pias (Canada e Telheiro).	80%
4- Programa de Educação para a Tolerância e Comunicação entre Culturas	. Aplicado a crianças do pré-escolar e 1º ciclo em contexto escolar e extraescolar (Oficinas de Verão)	. 9 turmas de pré-escolar e 1º ciclo envolvidas . Participaram 58 alunos de pré-escolar ao 4º ano.	100%
6- Mediação Intercultural Socioeducativa orientada para a capacitação de crianças e jovens, família e escola	. Envolvidas as escolas dos dois agrupamentos do concelho .Atividade iniciada em Outubro/2019 em Serpa e nas freguesias em Novembro/2019.	.Mediador colocado nos 2 agrupamentos de escolas (EB2/3 Abade Correia da Serra de Serpa, Pias, Brinches) Escola Secundária de Serpa e VNS Bento .Realizados 73 atendimentos em contexto escolar; Realizados 17 atendimentos em contexto familiar .Beneficiários: 98 famílias e 388 indivíduos	100%
7- Mediação Intercultural em Serviços Públicos	.Divulgação do CLAIM de Serpa/Pias, em ações de rua, em Pias; colaboração e apoio a serviços públicos de forma a mitigar os impactos da COVID-19 junto da população; Mediação entre parceiros dos serviços	.Mediadora colocada dois dias/semana no CLAIM de Pias; acompanhamento/mediação de 6 situações; .Frequência de formação externa da mediadora.	50%

	públicos/privados facilitando a integração dos migrantes; calendarização de sessões de formação direcionadas para os serviços públicos.		
10- Sessões de Informação e Sensibilização	Realizada 1 ação sobre Cancro Pele; 2 ações sobre uso de máscaras com distribuição das mesmas; 1 campanha de recolha de agasalhos e cobertores; 3 ações de rua para levantamento/ necessidades migrantes.		40%
11- Monitorização e avaliação do projeto	. Recolha de informação para a produção do 2º/3º relatórios semestrais ao ano 2º semestre 2020	. Monitorização do grau de cumprimento das atividades e do calendário;	90%

#### 4.2.3 Contrato Local de Desenvolvimento Social- CLDS-4G

No âmbito do concurso ao POISE, para a 4ª geração dos Contratos Locais de Desenvolvimento Social, a Câmara Municipal de Serpa convidou a Rota do Guadiana-ADI para assumir a função de Entidade Coordenadora Local da Parceria e assim, liderar a candidatura a efetuar ao POISE. O processo de candidatura desenvolveu-se ao longo de 3 meses, em parceria com o município e a Cultbéria, que assume nesta candidatura, a função de parceira, com atividades associadas. O processo de candidatura ficou concluído em Agosto de 2019 e o projeto teve início a 7 de outubro de 2020, com a admissão do coordenador do projeto. Até final do ano de 2020 desenvolveram-se essencialmente tarefas de preparação do arranque do projeto no terreno. Segue abaixo o Plano de Ação candidatado.

Tabela 4- Plano de Ação CLDS-4G

PLANO DE AÇÃO CLDS-4G, SERPA	
EIXO	ATIVIDADE
<b>EMPREGO, FORMAÇÃO E QUALIFICAÇÃO</b>	Oficinas de orientação vocacional e profissional
	Programa Escola Empreende
	Ações de iniciação às TIC
	Ações de capacitação/especialização
	Oficinas de capacitação para a vida ativa
	Sessões de informação sobre medidas ativas de emprego
	Oficinas de capacitação para a criação do próprio negócio
	Sessões de sensibilização – responsabilidade social
	Feira da educação, emprego e empreendedorismo
	<b>I N T E R &gt; E N</b> Gabinete de Apoio à Família

<b>ENVELHECIMENTO ATIVO</b>	Ciclos de Parentalidade Positiva
	Projeto musical intergeracional e multicultural
	Campos de Férias
	Oficinas de Verão Intergeracionais (Cozinha e costura)
	Campanha de sensibilização sobre o envelhecimento
	Dança Maior
	Capacitação de cuidadores informais
Lavandaria comunitária, loja social e forno	

### 4.3 Desenvolvimento Rural

#### I) DLBC

O ano de 2020 corresponde ao 5º ano de implementação do Programa e foi marcado pelas seguintes atividades:

#### Componente FEADER/PDR2020

A Estratégia de Desenvolvimento Local para o território da “Margem Esquerda do Guadiana”, que abrange os concelhos de Barrancos, Moura, Mourão, Serpa e as freguesias de Santana de Cambas e Corte Pinto no concelho de Mértola, no âmbito da componente FEADER assenta em dois objetivos estratégicos a saber:

- Contribuir para a criação de emprego e de uma cultura empresarial de base local
- Promover a gestão sustentável do território valorizando os recursos endógenos e fortalecendo laços de identidade local

Neste sentido, visa apoiar projetos de investimento com enquadramento nas seguintes tipologias de apoio previstas na Medida 10.2 do PDR2020 e reguladas pela Portaria 152/2016 de 25 de maio e subseqüentes alterações:

#### Tipologias de Operação

- 10.2.1.1 Pequenos investimentos nas explorações agrícolas
- 10.2.1.2 Pequenos investimentos na transformação e comercialização de produtos agrícolas
- 10.2.1.3 Diversificação de atividades nas explorações agrícolas
- 10.2.1.4 Cadeias curtas e mercados locais

- 10.2.1.5. Promoção de produtos de qualidade local
- 10.2.1.6 Renovação de Aldeia

Prosseguindo uma política de gestão para obtenção de resultados assentes na criação de postos de trabalho, número de projetos apoiados e número de beneficiários/explorações apoiadas foram estabelecidas metas a atingir em período intercalar (2018) e final (2023).

O ano de 2020 foi um ano particularmente disruptivo decorrente da situação pandémica por COVID 19, declarada pela OMS em março desse ano, que se traduziu em colossais constrangimentos à atividade das pessoas e organizações, com forte impacto na sociedade e na economia à escala planetária, criando entropias nos sistemas vigentes e ruturas quanto à forma de organização do trabalho que se traduziram em profundas alterações na forma de organização do mesmo. Com a população em confinamento profilático, o teletrabalho prevaleceu sobre o trabalho presencial e as reuniões passaram a decorrer também à distância, com recurso a plataformas digitais, como por exemplo, o Zoom.

Todavia, enfrentando os constrangimentos que foram surgindo, o Órgão de Gestão e a Equipa técnica do GAL mantiveram-se empenhados em recuperar algum atraso registado na implementação da Estratégia de Desenvolvimento Local aprovada, mais visível ao nível do número de candidaturas decididas, onde se assistiu a um aumento de 170%, e de 167% de candidaturas contratadas face ao ano de 2019. No que diz respeito ao aumento de volume de investimento aprovado e contratado face a 2019 este foi, respetivamente, de 96% e de 116%, sendo que o montante de despesa pública contratada em 2020 registou um aumento de 141%.

No decurso de 2020 foram abertos 6 novos concursos com uma dotação global de 1.270 mil euros, montante que representa 20,94% da dotação global atribuída à EDL do GAL “Margem Esquerda do Guadiana”, ou seja 6.245,83mil euros e de 41,88% da dotação para a componente FEADER (3.032,28 mil euros).

- Aviso 003\_Rotaguadiana\_10211\_2020, com dotação de 230 mil euros;
- Aviso 003\_Rotaguadiana\_10214\_2020 – Componente Mercados Locais, com dotação 160 mil euros;
- Aviso 004\_Rotaguadiana\_10214\_2020 – Componente Cadeias Curtas, com dotação de 160 mil euros;
- Aviso 002\_Rotaguadiana\_10216\_2020, com dotação de 270 mil euros.
- Aviso 003\_Rotaguadiana\_10212\_2020, com dotação de 225 mil euros;
- Aviso 002\_Rotaguadiana\_10213\_2020, com dotação de 225 mil euros

No âmbito destes concursos foram submetidas 42 novas candidaturas que foram objeto de análise pela equipa técnica do GAL, tendo a mesma equipa completado a análise de 37 candidaturas que transitaram de concursos anteriores. Neste ano foram também decididas 56 candidaturas e contratadas 35, com volume de investimento total de 2.722,04 mil euros. De salientar que, em 2020, foi registado um incremento de 170% nas decisões proferidas pelo Órgão de Gestão do GAL, permitindo, assim, recuperar o atraso acumulado até 2019.

Os beneficiários destas candidaturas são sobretudo sociedades comerciais e empresários em nome individual com sede na Margem Esquerda do Guadiana.

O Quadro seguinte refere o número de candidaturas e volume de investimento, em mil euros, relativo a candidaturas apresentadas, analisadas, decididas e contratadas desde o início de implementação da Estratégia DLBC, vertente FEADER, até final de 2020.

Operações PDR 2020	Candidaturas apresentadas		Candidaturas analisadas		Candidaturas decididas				Projectos contratados		
	Nº	Investimento (mil euros)	Nº	Investimento (mil euros)	Não aprovadas		Aprovadas		Nº	Investimento (mil euros)	Desp. Pública (mil euros)
					Nº	Investimento (mil euros)	Nº	Investimento (mil euros)			
10.2.1.1	88	2 918,60	82	2 681,94	18	490,19	43	1 421,92	38	1 321,38	519,49
10.2.1.2	25	5 160,00	22	4 611,13	4	784,82	12	2 972,51	12	2 972,51	999,45
10.2.1.3	14	3 053,04	9	1 921,12	1	244,90	4	794,27	3	683,40	236,68
10.2.1.4	3	346,48	1	47,65	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
10.2.1.5	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
10.2.1.6	13	943,07	13	943,07	4	191,10	3	185,03	3	185,03	78,61
<b>TOTAL</b>	<b>143</b>	<b>12 421,19</b>	<b>127</b>	<b>10 204,91</b>	<b>27</b>	<b>1 711,01</b>	<b>62</b>	<b>5 373,73</b>	<b>56</b>	<b>5 162,32</b>	<b>1 834,23</b>

Apesar de toda a resiliência necessária para enfrentar os desafios deste ano, a execução financeira da EDL ficou aquém do desejável, pese embora o aumento de 149% de pagamentos efetuados face a 2019. A incerteza quanto ao futuro e a restrição na liberdade de movimentos poderão, de certa forma explicar o número reduzido de pedidos de pagamento submetidos pelos beneficiários de operações contratadas.

O Órgão de Gestão teve um papel particularmente ativo e diligente neste ano, apesar dos constrangimentos que todos tivemos de enfrentar. A consulta por escrito ao OG foi a forma mais expedita de intervenção, tendo sido efetuadas 13 consultas para deliberação deste Órgão em assuntos da sua competência como sejam “Decisão de candidaturas”; “Aprovação de novos Avisos de concurso”; “Aprovação de prorrogação de prazos de concurso” e “Aprovação de transferência de verbas entre tipologias de operação” com o objetivo de reforço da dotação dos Avisos, conforme as necessidades e disponibilidades observadas, evitando-se, assim, a aprovação de candidaturas sem dotação financeira associada.



Em período pré-pandemia, a 07/02/2020, foi realizada a IX Reunião do OG do GAL, em formato presencial e com a seguinte ordem de trabalhos:

**Ponto nº 1** - Apreciação e Aprovação das propostas de Anúncio de Abertura de Concursos às operações 10.2.1.1 – Pequenos Investimentos nas explorações agrícolas; 10.2.1.4 – Cadeias Curtas; 10.2.1.4 – Mercados Locais e 10.2.1.6 – Renovação de Aldeias

**Ponto nº 2** – Aprovação dos PALT – Pedidos de Alteração às Operações PDR2020-10212-029447 e PDR2020-10212-029442, aprovados no âmbito do Aviso PDR2020-Rotaguadiana-10212-001

**Ponto 3** – Aprovação do protocolo de cooperação com Cabo Verde

**Ponto 4** - Ponto de situação sobre a implementação da Estratégia DLBC – Rural no território da Margem Esquerda do Guadiana.

Considerando a rotatividade das organizações parceiras do GAL no Órgão de Gestão, nesta data, assumiram funções neste Órgão para um novo mandato, para além da Rota do Guadiana que possui assento permanente resultante do seu estatuto de Entidade Gestora do GAL, as seguintes entidades:

- Câmara Municipal de Mourão
- NERBE – Núcleo Empresarial da Região de Beja
- ADC Moura – Associação de Desenvolvimento
- ADRAL
- Cooperativa Agrícola da Granja
- IPBeja – Instituto Politécnico de Beja

#### **Componente FEDER\_FSE/Alentejo2020**

As componentes FEDER e FSE têm enquadramento nas prioridades de investimento 9.6 e 9.10 – “ Investimentos no contexto e estratégias de desenvolvimento de base comunitária “ do Programa Operacional Regional do Alentejo XX, com orçamento aprovado de 3.213.555,00€.

A componente FEDER visa apoiar “o emprego por conta própria, empreendedorismo e criação de empresas, incluindo micro, pequenas e médias empresas inovadoras”, materializada no SI2E – Sistema de Incentivos ao Empreendedorismo e ao Emprego, regulado pela Portaria 105/2017 de 10 de março, e a “Conservação, proteção, promoção e desenvolvimento do Património Natural e Cultural” assente no Regulamento Específico no Domínio da Sustentabilidade e Eficiência no Uso dos Recursos (RE SEUR).

A componente FSE tem por objetivo “o emprego por conta própria, empreendedorismo e criação de empresas, incluindo micro, pequenas e médias empresas inovadoras” também materializada no SI2E – Sistema de Incentivos ao Empreendedorismo e ao Emprego, regulado pela Portaria 105/2017 de 10 de março e pelos Programa +CO3SO Emprego Interior e +CO3SO Empreendedorismo Social, e a “Inclusão ativa, inclusivamente com vista a promover

oportunidades iguais e a participação ativa e melhorar a empregabilidade” enquadrado no Regulamento Específico do Domínio da Inclusão Social e Emprego (RE ISE).

Em 2020, no âmbito das Componentes FEDER%/FSE, o GAL procedeu à abertura dos seguintes Avisos de Concurso:

- Aviso ALT20-40-2020-29 – Sistema de apoios ao emprego e ao empreendedorismo - + Co3so Emprego Interior. Neste aviso que possuía uma dotação de 450 000,00€, foram apresentadas 41 candidaturas num montante total (DP) de 4 413 537,00€. A globalidade destas candidaturas foi analisada até final de 2020.
- Aviso + ALT20-40-2020-38 – Sistema de apoios ao emprego e ao empreendedorismo - + Co3so Emprego Empreendedorismo Social. Este aviso, na sua primeira fase, em 2020 não recebeu candidaturas.

Paralelamente, a equipa técnica procedeu à conclusão do processo de análise, decisão e contratação de cinco candidaturas, com investimento total proposto de 226.057,09€, com enquadramento no Aviso ALT-20-41-2019-12 – Património Natural e Cultural e à conclusão do processo de análise, decisão e contratação de 28 candidaturas com investimento proposto de 2.172 mil euros na componente FEDER e 16 candidaturas, com investimento proposto de 196 mil euros da componente FSE, com enquadramento no Aviso ALT20-M8-2018-22 – SIZÉ – (2ª Fase)

O Quadro seguinte refere o número de candidaturas e volume de investimento, em mil euros, relativo a candidaturas apresentadas, analisadas, decididas e contratadas desde o início de implementação da Estratégia DLBC, vertente FEDER e FSE, até final de 2020.

Operações FEDER e FSE	Candidaturas apresentadas/analizadas		Candidaturas decididas				Projectos contratados		
			Não aprovadas		Aprovadas				
	Nº	Investimento (mil euros)	Nº	Investimento (mil euros)	Nº	Investimento (mil euros)	Nº	Investimento (mil euros)	Desp. Pública (mil euros)
SIZÉ-2017-FEDER	35	2 531,40	15	1 094,86	20	1 436,54	20	1 436,54	802,92
SIZÉ-2017-FSE	19	87,49	8	7,43	11	80,06	11	80,06	80,06
SIZÉ-2018-FEDER	28	2 172,17	12	969,00	16	1 203,17	16	1 203,17	670,86
SIZÉ-2018-FSE	16	195,45	6	97,55	10	97,90	10	97,90	97,90
+CO3SO Emprego	41	4 413,54	24	2 282,89	17	2 130,65	17	2 130,65	1 811,05
+CO3SO Emp. Social	4	577,96	2	218,35	2	359,61	2	359,61	305,67
Património	5	226,06	0	56,26	5	169,80	5	169,80	144,33
<b>TOTAL</b>	<b>148</b>	<b>10 204,07</b>	<b>67</b>	<b>4 726,34</b>	<b>81</b>	<b>5 477,73</b>	<b>81</b>	<b>5 477,73</b>	<b>3 912,79</b>

Para dar resposta a este esforço acrescido, a Equipa Técnica foi reforçada com a contratação de dois novos técnicos, cujo recrutamento só ocorreu após abertura de dois concursos, pois,

no âmbito do primeiro não surgiram candidaturas. Os novos técnicos, por não apresentarem experiência nas principais áreas de competência técnica exigidas à ETL foram alvo de formação e acompanhamento interno.

A ETL realizou também sessões públicas de divulgação e esclarecimento sobre os apoios disponíveis, nomeadamente:

- Conferência “Desenvolvimento Local – Oportunidades de Financiamento até 2020” proferida no âmbito do XVI Encontro de Empresários do Concelho de Mértola, realizado em Mértola, em 11/01/2020.
  
- Sessões Públicas de Esclarecimentos sobre os Avisos de Concurso a decorrer, organizadas em parceria com os Municípios do território do GAL
  - Medida 10.2.1.1 – Pequenos Investimentos nas Explorações Agrícolas
  - Medida 10.2.1.4 – Cadeias Curtas e Mercados Locais
  - Medida 10.2.1.6 Renovação de Aldeias
    - 04 março | 15h30 – MOURA – Sala Polivalente do Museu Gordillo
    - 05 março | 17h00 Mértola – Salão Nobre da Junta de Freguesia de Mértola
    - 09 março | 16h30 SERPA - Edifício CADES - Centro de Apoio ao Desenvolvimento Económico de Serpa
    - 10 março | 16h30 - MOURÃO – Sede ADEREM – Associação para o Desenvolvimento de Mourão 11 março | 16h30 horas - BARRANCOS - Junta Freguesia (Casa das Associações)
  
- Sessões Públicas de Esclarecimentos sobre os Avisos de Concurso a decorrer, organizadas em parceria com os Municípios do território do GAL
  - Medida 10.2.1.2 Pequenos Investimentos na Transformação e Comercialização de Produtos Agrícolas
  - Medida 10.2.1.3 Diversificação de Atividades na Exploração Agrícola
  - +CO3SO Emprego – Empreendedorismo Social
  - +CO3SO Emprego – Interior
    - 05 agosto | 14h30 Município de Mourão - Sede ADEREM– Associação para o Desenvolvimento de Mourão.
    - 17h00 Município de Barrancos - Junta de Freguesia de Barrancos.
    - 06 agosto | 14h00 Município de Moura – Cineteatro.

- 16h30 Município de Serpa - Edifício CADES - Centro de Apoio ao Desenvolvimento Económico de Serpa.
- 07 agosto | 16h00 Município de Mértola - Musical da Mina de São Domingos.

Além do exposto, foi assegurada a participação da EG em diversas reuniões de carácter nacional e regional com as diferentes tutelas (AG PDR2020 e AG POA2020), de forma presencial ou por videoconferência.

## **II) Candidatura FMT**

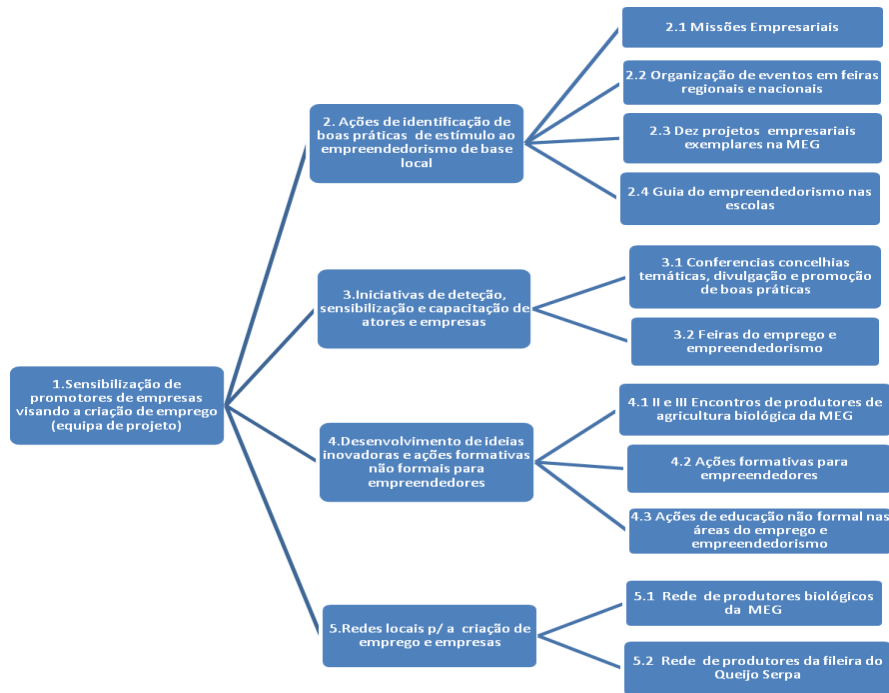
Em 2018, foi executada a operação REDE LEADER 2020: Qualificar, Cooperar, Comunicar a realizar no âmbito do Plano de Ação da RRRN e da Ação 20.2 da Rede Rural Nacional. O Projeto possuiu como objetivo, qualificar as equipas técnicas e capitalizar a experiência e o trabalho desenvolvido pelos Grupos de Ação Local (GAL), entidades responsáveis e envolvidas na implementação, acompanhamento e execução das ações da Medida 10 LEADER/DLBC do PDR2020.

Em 2019 este projeto esteve em curso tendo a RG participado em diversas ações de capacitação e formação. Durante 2020 a implementação do projeto não registou alterações.

## **III) Projeto CEE**

Em Agosto de 2018 a RG apresentou ao PO Regional uma candidatura para a promoção do empreendedorismo, à semelhança de outras ADL gestoras do DLBC. O projeto designado Competitividade Emprego e Empreendedorismo (CEE), entrou em execução em 2019 e estava prevista a sua conclusão a 31 dezembro de 2020. Contudo no final de 2020 foi submetido e aprovado um pedido de alteração permitindo prolongar o projeto até 14 de setembro de 2021. O projeto possui um Plano de Ação composto por 11 atividades (algumas delas com várias ações incluídas na mesma atividade) conforme figura 1.

Figura 1- Plano de Ação do projeto Competitividade, Emprego e Empreendedorismo (CEE)



Ao longo do ano de 2020, foram várias atividades conforme descrição abaixo.

Atividade	Execução em 2020
2 - Missões Empresariais	Devido à pandemia as missões previstas foram

	canceladas
4- Organização de eventos em feiras regionais e nacionais	Feira do Queijo 2020: divulgação e promoção do projeto; contactos com empresários tendo em conta a participação em ações de capacitação para empreendedores
5- Dez projetos empresariais exemplares na MEG	Contactos com o IPBeja para apoio na identificação dos melhores projetos, mediante definição de critérios de seleção. Definição de grelha tipo orientadora do levantamento de projetos financiados pelos vários programas com que a Rota do Guadiana-ADI já trabalhou.
6- Guia do empreendedorismo nas escolas	Estabelecidos contactos visando a adjudicação de trabalhos externos para a conceção e edição deste recurso pedagógico.
7- Conferências Concelhias temáticas, divulgação e promoção de boas práticas	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Realizada a conferência concelhia de Moura, na Amareleja, num formato misto presencial e em streaming, intitulada “Vinho da Talha: Inovar a Tradição”, 12 dezembro 2020. 46 participantes.</li> <li>✓ Realizada a conferência concelhia de Mértola, em Mértola, presencial, com o título “Encontro de Empresários”, a 11 de janeiro de 2020. 57 participantes</li> </ul>
8- Feiras do Emprego e Empreendedorismo	Devido à pandemia as feiras previstas foram canceladas
10- II e III Encontros de produtores de agricultura biológica da MEG	Não se realizou nenhum encontro, prevendo-se a sua realização em 2021
11- Ações Formativas para Empreendedores	<p>Ao longo do ano de 2020 realizámos 3 das cinco ações de capacitação previstas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Higiene e Segurança no Trabalho, 24 horas, 10 formandos</li> <li>✓ Turismo Sustentável, 24 horas, 12 formandos</li> <li>✓ Produção Modo Biológico, 24 horas, 14 formandos</li> </ul>
14- Ações de educação não formal nas áreas do emprego e do empreendedorismo	Uma vez que o Guia de Empreendedorismo nas Escolas não ficou concluído, não foi possível executar esta ação
12- Rede de produtores biológicos da MEG	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Construída página web pode ser consultada em <a href="https://www.ccbio.pt/">https://www.ccbio.pt/</a></li> <li>✓ Identificados 168 produtores biológicos nos cinco concelhos da MEG e aplicados 33 inquéritos.</li> </ul>
13- Rede de produtores da Fileira do Queijo Serpa	Não foram desenvolvidas atividades neste âmbito

#### IV) CCBIO

Durante o ano de 2020 foram asseguradas diversas participações e posicionamentos do CCBIO, designadamente no quadro do PEPAC.

Em 2019, iniciou-se a instalação física do CCBio e a contratação de um técnico.

## V) Cooperação Leader

**Projeto Queijos de Portugal** – em cooperação com ADL cujos territórios possuem Queijos DOP nacionais. O projeto, dedicado à promoção promover de forma integrada os 11 Queijos DOP viria a ser aprovado no decorrer do ano de 2019, durante o qual foram realizadas duas reuniões conducentes à sua implementação. Em 2020 o projeto não registou evoluções.

**Projeto Turismo de Barragens** – Envolvente, além de GAL nacionais de dois GAL espanhóis. O Projeto destina-se à promoção do turismo em águas do interior. Em 2020 o projeto não registou evoluções.

Em 2018 foi apresentado um **Plano de Cooperação**, em conjunto com a ESDIME, a Terras do Baixo Guadiana e a Alentejo XXI, destinado à preparação futura de dois projetos: um de cooperação para o desenvolvimento com Cabo Verde (também conta com a In Loco, como entidade parceira) e um segundo, para a promoção turística da faixa piritosa ibérica. Este último conta com a ADLitoral.

Em resultado deste Plano, oportunamente aprovado, em 2020 foram apresentados os projetos de cooperação nele contidos, a saber:

- Projeto de valorização da Faixa Piritosa Ibérica - em conjunto com a ESDIME, a Terras do Baixo Guadiana, a Alentejo XXI e a ADLitoral.
- Projeto de cooperação com Cabo Verde, “Capacitar e Promover para Desenvolver” em conjunto com a Terras do Baixo Guadiana, a Alentejo XXI e a InLoco.

## VI) Bioregião da MEG

Durante o ano em apreço, apesar de agendada por duas vezes não foi possível realizar a principal ação contida no projeto candidatado e aprovado no âmbito do Programa da Rede Rural Nacional. Tratava-se da visita à Bioregião de Cilento em Itália, a qual apesar de agendada por duas vezes, não se concretizou por via do contexto de pandemia.

Foram no entanto realizadas duas ações contribuintes dos objetivos da Biomeg.

Uma primeira foi co-organização de um seminário com a Rede Rural Nacional, em Fevereiro, em Serpa, no quadro de um projeto nacional que visa estimular o surgimento de bioregiões.

Uma segunda ação, foi a realização de um curso de agricultura biológica, onde participaram diversos empresários agrícolas e técnicos de diversas organizações do território de intervenção da Biomeg.

## **VII) Sistemas Extensivos Mediterrânicos**

No final de 2019 a RG inicia um conjunto de trabalho e contactos tendo em vista a delimitação de um território exemplificativo dos sistemas extensivos mediterrânicos. Este conjunto de contactos viria a dar origem à movimentação de uma candidatura a nível internacional, ao Programa E-Sudoe, liderada pela Junta da Andaluzia (Consejaria de Agricultura) que integra também parceiros franceses.

Durante 2020, em concomitância com a implementação do projeto anteriormente focado, designado por VALSIPAM, a RG concebe a sua proposta prévia de Sistema Importante do Património Agrícola Mundial tendo encaminhado a mesma para o Gabinete de Planeamento e Políticas do Ministério da Agricultura, entidade responsável pela análise da proposta e apresentação da mesma na FAO.

A proposta apresentada, apesar de abordar diversos sistemas extensivos que funcionam em complementaridade na Serra de Serpa foca-se naquele é o mais significativo, o sistema agro silvo pastoril do montado.



## **5. Relatório Financeiro**

O relatório que se apresenta visa dar a conhecer aos Associados, e àqueles que necessitarem de consultar as demonstrações financeiras de 2020 da ROTA DO GUADIANA, ADI, alguns esclarecimentos sobre a informação nelas contida.

Neste sentido este Relatório encontra-se dividido em:

1. Apreciação Global
2. Prestação de Serviços e Subsídios à Exploração
3. Fornecimentos e Serviços Externos e Imobilizado
4. Análise Financeira
5. Resultado Líquido e Proposta de Aplicação de Resultados
6. Agradecimentos

Desenvolvem-se de seguida os pontos anteriormente indicados.

### **1. Apreciação Global**

Em termos de desenvolvimento da atividade da Rota do Guadiana, remetemos para o Relatório de Gestão, documento que analisa e desenvolve em pormenor a atividade da Associação neste ano de 2020.

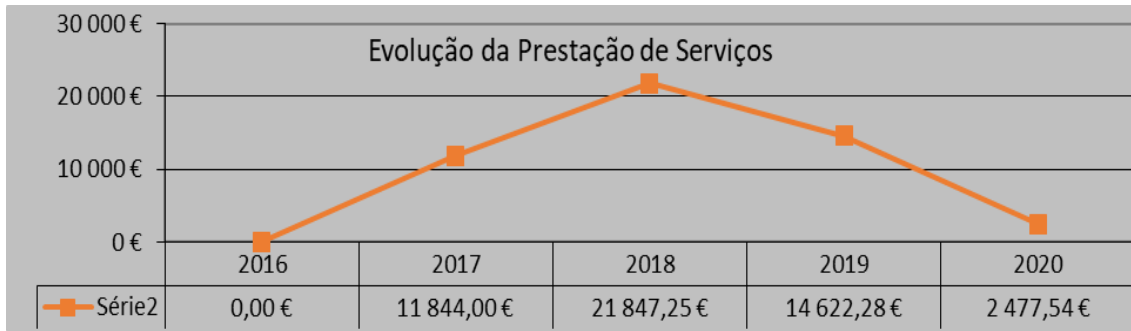
### **2. Prestação de Serviços e Subsídios à Exploração**

#### **2.1 - Prestação de Serviços**

Afigura-se-nos como essencial, para uma maior consolidação económica e financeira, a implementação de medidas que levem à concretização dos seguintes pontos:

- Início ou Concessão da exploração do Posto de São Marcos,
- Consolidar e desenvolver competências no sentido de se posicionar no mercado como uma organização capaz de concorrer e providenciar serviços de apoio às micro e pequenas empresas do tecido empresarial da região em que atua (MEG).
- Incentivar a prestação de serviços a Câmaras Municipais, ou outros organismos públicos de características semelhantes.

Apresentamos de seguida um gráfico comparativo da evolução das prestações de serviços efetuadas desde 2016 a 2020.



As Prestações de Serviços tiveram origem em aluguer de salas.

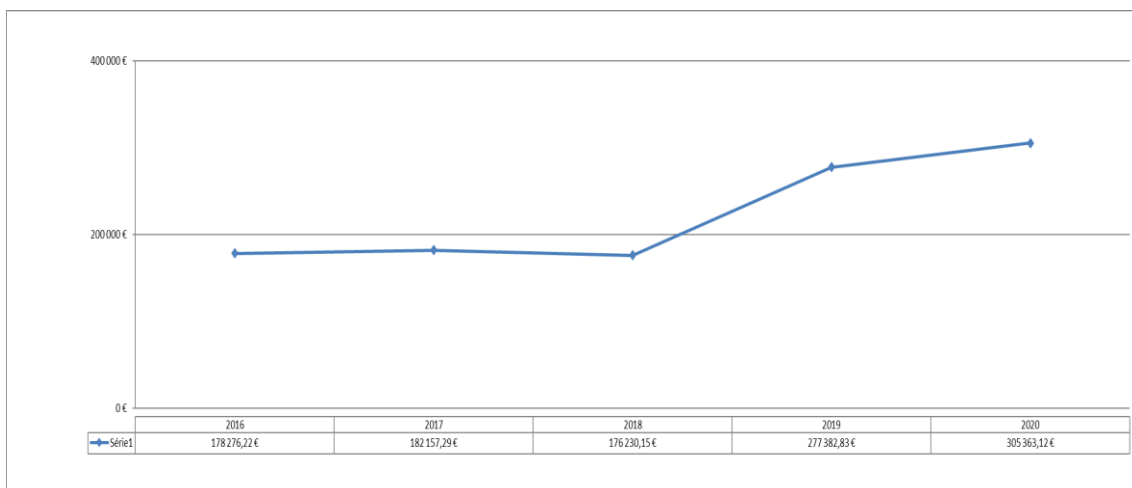
Salienta-se que houve a contratação com o IEPF do aluguer de salas para formação, mas no contexto de pandemia que se verifica desde Fev./Mar-2020, só foi possível a faturação do montante indicado.

## 2.2 - Subsídios à Exploração

Em 2020, e na sequência da contratação de projetos, em termos de concursos a que a Associação se pôde candidatar, salienta-se a contratação do projeto CLDS 4G.

O desenvolvimento deste e de outros projetos anteriormente contratados permitiram atingir um montante de 305.363,12€.

Apresenta-se seguidamente um gráfico representativo da evolução dos subsídios à exploração desde 2016 até 2020.



### 2.3 - Fontes de financiamento

O quadro seguinte evidencia os projetos apoiados e a diversificação de programas onde os mesmos foram candidatados.

Projeto	Programa	Montante de Financiamento	Taxa Financiamento
<b>DLBC</b>	PDR2020	121.675,33 €	100%
<b>CEE</b>	PORA	110.151,49 €	100%
<b>FAMI 336</b>	ACM/CM SERPA	26.987,82 €	75%/25%
<b>MEDIADORES</b>	CM SERPA	46.548,48 €	100%
<b>TOTAL</b>		<b>305.363,12 €</b>	

### 3. Fornecimentos e Serviços Externos e Imobilizado

#### 3.1 - Fornecimento e Serviços Externos

Em consequência do esforço de racionalização de custos com a aquisição de fornecimentos e serviços externos, que sempre orientou a atuação da Direção da Rota do Guadiana, ADI, verifica-se, dentro do período de análise adotado para as rubricas antecedentes, uma diminuição dos valores desde 2016, tendo havido, em 2018, uma ligeira inversão desta tendência para, em 2019, se retomar o sentido descendente.

Incluimos um quadro com os valores para ilustrar a análise efetuada:

Ano	(1) FSE	(2) Subsídios à Exploração	(3) = (1) / (2) %
<b>2016</b>	58.050,10 €	178.276,22 €	<b>32,56%</b>
<b>2017</b>	33.219,59 €	182.157,92 €	<b>18,24%</b>
<b>2018</b>	42.904,33 €	176.230,15 €	<b>24,35%</b>
<b>2019</b>	39.976,29 €	277.382,83 €	<b>14,41%</b>
<b>2020</b>	<b>32.965,75 €</b>	<b>305.363,12 €</b>	<b>10,80%</b>

### 3.2 - Imobilizado

Mostra-se de seguida os movimentos ocorridos nas rubricas de Imobilizado:

Classe de ativos	Valor Líquido 31/12/2019	Aquisições	Amortizações	Ajustes Abates Transferências	Valor Líquido 31/12/2020
Investimentos Financeiros	5 591,58 €	- €	- €	- €	5 591,58 €
Edifícios e Outras Construções	102 093,96 €	- €	3 159,99 €	- €	98 933,97 €
Equipamento Básico	- €	- €	- €	- €	- €
Equipamento de Transporte	- €	- €	- €	- €	- €
Ferramentas e Utensílios	- €	- €	- €	- €	- €
Equipamento Administrativo	- €	834,00 €	208,51 €	- €	625,49 €
Outro Imobilizado Corpóreo	- €	- €	- €	- €	- €
Imobilizado em Curso	588 871,81 €	- €	- €	- €	588 871,81 €
<b>Total</b>	<b>696 557,35 €</b>	<b>834,00 €</b>	<b>3 368,50 €</b>	<b>- €</b>	<b>694 022,85 €</b>

### 4. Análise financeira

Ressalvando o facto de a Rota do Guadiana, ADI ser uma associação sem fins lucrativos e, portanto, não se reger por princípios economicistas, apresenta-se de seguida uma breve análise financeira dos anos cuja análise foi também tida em conta nas rubricas anteriores.

Ano	Autonomia Financeira	Cobertura Imobilizado	Liquidez Geral	VAB Trabalhador
<b>2016</b>	6,65%	17,83%	66,16%	<b>35.404,38 €</b>
<b>2017</b>	8,55%	21,53%	65,93%	<b>64.861,78 €</b>
<b>2018</b>	6,69%	19,85%	71,05%	<b>56.511,74 €</b>
<b>2019</b>	6,61%	19,99%	71,66%	<b>26.085,54 €</b>
<b>2020</b>	<b>5,70%</b>	<b>19,23%</b>	<b>74,60%</b>	<b>24.856,30 €</b>

**Autonomia Financeira** – Este indicador mede a capacidade da organização para se auto financiar. A diminuição do valor que se tem verificado a partir de 2018 (inclusive) reflete o maior aumento que se verifica nas rubricas de Outras Contas a Receber face ao resultado obtido no ano.

**Grau de Cobertura do Imobilizado** – Avalia em que medida o Capital Próprio é, ou não, suficiente para cobrir o Ativo Imobilizado.

**Liquidez Geral** – Revela a cobertura que o ativo circulante tem sobre o passivo corrente. A análise deste indicador revela que se tem vindo a assistir a uma recuperação, embora ligeira, que se apresenta consistente.

**VAB/Trabalhador** – Mede a produtividade dos trabalhadores da Associação, face aos elementos contabilísticos apresentados.

#### **5. Resultados líquidos e proposta de aplicação de resultados**

No seguimento da exposição anterior e de acordo com as respetivas demonstrações financeiras a Rota do Guadiana ADI apresenta um resultado negativo de 3.876,78 €.

Assim propomos à Assembleia-geral que, no seguimento das recomendações do Conselho Fiscal, aprove as contas e a transferência da totalidade do Resultado Líquido para Resultados Transitados.

#### **6. Balanço e áreas de melhoria identificadas para o futuro**

O balanço do ano de 2020 realizado pela Direção da Associação afigura-se como um ano atípico essencialmente devido à situação de pandemia. A recuperação económica concomitante com a abertura da economia, ainda que ténue, mas com perspetivas de aumento, proporciona boas perspetivas na área da prestação de serviços externos.

O resultado alcançado foi fruto de um esforço de equilíbrio económico-financeiro da Associação no sentido de recuperar as perdas que se registaram em anos anteriores.

Pensamos que há espaço de melhoria neste aspeto com a perspetiva de abertura do Posto de São Marcos e os incrementos proporcionados pelos projetos contratados que nos permitem uma maior segurança na abordagem do próximo ano que se prevê complicado devido à atual situação de pandemia e de início de novo quadro comunitário de apoio.

De salientar também que ao longo dos anos a Rota do Guadiana tem contado com um número cada vez maior de colaboradores que escolhem esta entidade para realizar estágios ou simplesmente dar durante um tempo definido o seu contributo voluntário em prole do desenvolvimento da região. Desde 2003, a Rota do Guadiana mobilizou 123 voluntários e acolheu cerca de 18 estagiários.

Analisados os postos de trabalho criados na MEG constitui motivo de regozijo e de justeza perante a definição da missão inicial da Rota do Guadiana a criação de cerca de 463 postos de trabalho, a consolidação de outros 340 e implementação ou apoio à concretização de cerca de 727 projetos de desenvolvimento (ver site [www.rotaguadiana.org](http://www.rotaguadiana.org)).

Como recomendações de melhoria para o futuro sugerem-se as seguintes:

- Atualizar e aprofundar Portfolio da Associação com intervenção detalhada à escala das freguesias da Margem Esquerda do Guadiana;
- Aprofundar o envolvimento dos colaboradores na concretização do Plano de Atividades 2020 e na conceção de projetos;
- Continuar a consolidar e diversificar o domínio de prestação externa de serviços remunerados com base nas competências e equipamentos instalados;
- Continuar a proceder a melhorias aos níveis das instalações e equipamentos;

## **7. Agradecimentos**

Aos N/ colaboradores, pelo empenho, dedicação e competência com que desenvolveram as suas atribuições;

Ao Conselho Fiscal e à Assembleia-geral pela disponibilidade e acompanhamento da Associação;

Aos N/ parceiros pelo envolvimento e colaboração prestada no desenvolvimento dos projetos, sem os quais seria impossível levar por diante a contribuição, que cremos ter dado, para o desenvolvimento dos concelhos da MEG.

A todos agradecemos a V/ colaboração.

A Direção da RG-ADI

Serpa, Julho de 2021